



Les métiers de la recherche clinique à l'hôpital

**6^{ème} Rencontre Nationale des Personnels non-médicaux
impliqués en
Recherche Clinique et Epidémiologique
Epigest 5 juin 2009**

Anne-Claude Dautel, Chef du service des métiers et compétences
Département des effectifs des métiers et de la prévision- DRH APHP

Enjeux

(circulaire 26 mai 2005 relative à l'organisation de la recherche clinique et au renforcement des personnels de recherche clinique)

- Des professionnels avec des métiers « reconnus »
 - des appellations communes
 - une harmonisation du contenu des métiers inscrite dans le nouveau Répertoire des métiers de la F.P.H.
- Des règles de gestion permettant « stabilité »
 - des personnels aujourd'hui contractuels (75 %)
 - un besoin de fidélisation
- Des formations qualifiantes / recrutements
 - homogénéiser les formations initiales
 - développer des formations spécifiques
 - améliorer la lisibilité

Groupe de travail DRH - DRC

(à la demande de la conférence des Directeurs Généraux)

- Animation
 - DRH : CHU de Lille / AP-HP (Anne-Claude DAUTEL) / CHU de Nantes (Nathalie ROBIN-SANCHEZ)
 - DRC CHU de Rennes (Yves RAYER)
- Une dizaine de CHU contributaires (binômes DRC et DRH)
 - AP-HP, HCL, CHU Lille, Nantes, Rennes, Dijon, Clermont-Ferrand, Grenoble, Montpellier, St Etienne, Strasbourg...



Groupe de travail DRH DRC

- Fiches métiers
 - Méthodologie DHOS – Répertoire national des métiers
 - Stabilisation de la liste des métiers
 - Préparation des fiches par métier à partir des travaux antérieurs (AP-HP, LEEM, INSERM...)
 - Libellé du métier
 - Définition
 - Activités
 - Savoir-faire, connaissances...
- Echanges sur les règles de gestion des personnels de recherche

Répertoire des métiers DHOS

- Observatoire National des Emplois et des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière
- Actualisation du répertoire national des métiers (V2) en 2008
 - Crée une nouvelle famille : « Recherche »
 - Fiches métiers (actualisation et nouvelles fiches) (200 métiers)
 - Groupes travail / famille de métiers
- Étude prospective : tendances évolution 5 à 10 ans
 - Première liste de 10 métiers (terminé)
 - Deuxième étape : 10 nouveaux métiers dont Recherche
 - Audition d'experts professionnels et encadrement
 - Objectif : propositions, monographies

Des métiers de support à la RC variés et mouvants

- Des métiers de la recherche clinique et participant à la recherche clinique
- Le Répertoire National des métiers de la FPH : Famille des métiers de support de la recherche clinique :
- « *un ensemble d'activités d'innovation et d'appui direct à la recherche en vue du développement des connaissances, de l'optimisation des diagnostics et de la prise en charge des patients* ».

Des métiers reconnus

Famille recherche clinique : 9 métiers

- Assistant de Recherche Clinique
- Technicien d'étude cliniques
- Coordinateur d'études cliniques
- Chef de projet de recherche clinique
- Ingénieur biologiste hospitalier
- Biostatisticien
- Gestionnaire de données biomédicales
- Bioinformaticien
- Chargé de valorisation de la recherche : métier émergent

Famille QHSE : spécialiste en pharmacovigilance

Des métiers variés et mouvant : étude prospective

- *METIERS DU PROMOTEUR*
 - Assistant (e) de recherche clinique (ARC)
 - Chef de projets de recherche clinique
 - Spécialiste en pharmacovigilance hospitalière
- *METIERS DE L'INVESTIGATEUR*
 - Technicien (e) d'études cliniques (TEC)
 - Coordinateur (trice) d'études cliniques (CEC)
 - Ingénieur(e) biologiste hospitalier
- *METIERS SUPPORTS TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES*
 - Biostatisticien (e)
 - Bioinformaticien(e)
 - Gestionnaire de données biomédicales
- *METIERS DE LA VALORISATION*
 - Chargé(e) de valorisation

Enquête Mission OPRC DHOS

Enquête sur les personnels de recherche

- Circulaire 26 mai 2005 (structuration) et décembre 2006 (DRCI)
- Préparation du questionnaire
 - Groupe de travail étendu représentants conférence DG
 - Référence « métiers » définis par le groupe
- Enquête prévue :
 - Individuelle via les directions des établissements
 - Recensement « exhaustif » des personnels hospitaliers affectés à la recherche et l'innovation (DRC, CIC, URC...)
 - Détermination des profils professionnels
 - Origine professionnelle, formations
 - Statut, titulaire, contractuel
 - Affectation

Les caractéristiques du métier en prospective horizon 2015 : Etude prospective

- **Les évolutions**
- **Les enjeux RH et pistes d'action pour accompagner l'évolution du métier**
 - La professionnalisation des métiers de la RC (formation...)
 - Enjeu de l'attractivité et de la fidélisation (emploi, mobilité, passerelle, communication...)



Merci pour votre attention